

O caminho das mulheres no Direito: desafios e conquistas

O papel das mulheres advogadas no Brasil vem ganhando espaço e protagonismo. Conheça alguns dados sobre a participação feminina no Direito e a projeção para uma advocacia inclusiva e igualitária.



Panorama geral: a presença feminina no Direito brasileiro

Século 19

Myrthes Gomes de Campos inaugura a presença feminina na advocacia brasileira, enfrentando preconceitos e abrindo caminho para futuras gerações.

Século 20 e 21

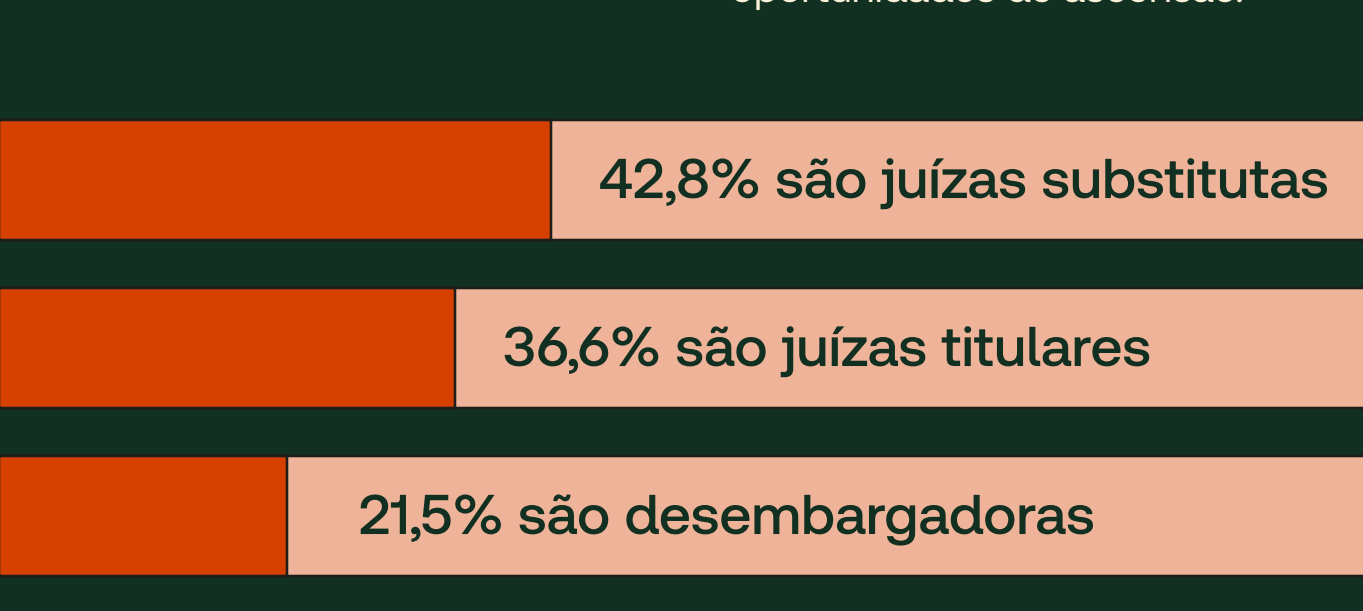
A partir da década de 1990, houve um crescimento significativo na participação feminina nos cursos de Direito no Brasil. Hoje, mais de 50% dos profissionais de advocacia do país são mulheres.

Desafio persistente

Em 132 anos de STF, apenas 3 mulheres alcançaram o posto mais alto da Justiça brasileira: Ellen Gracie, Cármen Lúcia e Rosa Weber.

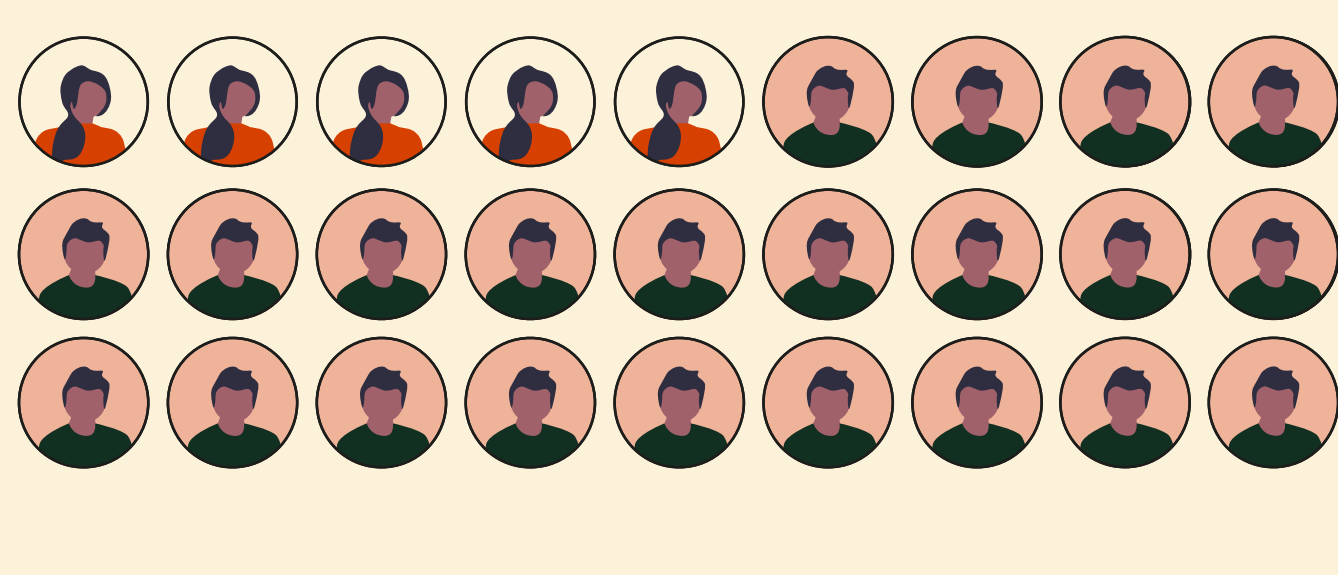
Participação feminina no Judiciário

Quanto mais alto o cargo, menor a presença feminina - um reflexo da persistente desigualdade nas oportunidades de ascensão.



Representação na liderança da OAB

5 seccionais da OAB presididas por mulheres - de um total de 27



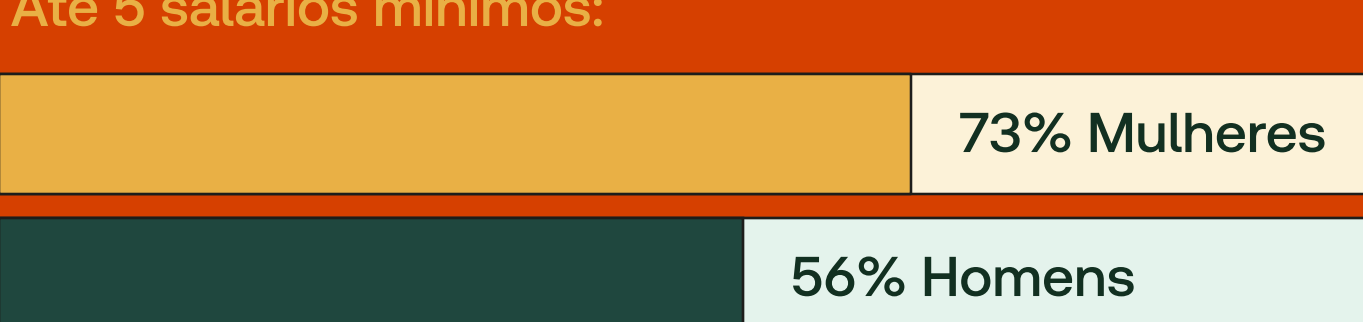
Primeira vez em 92 anos com **duas mulheres na direção do Conselho Federal da OAB**



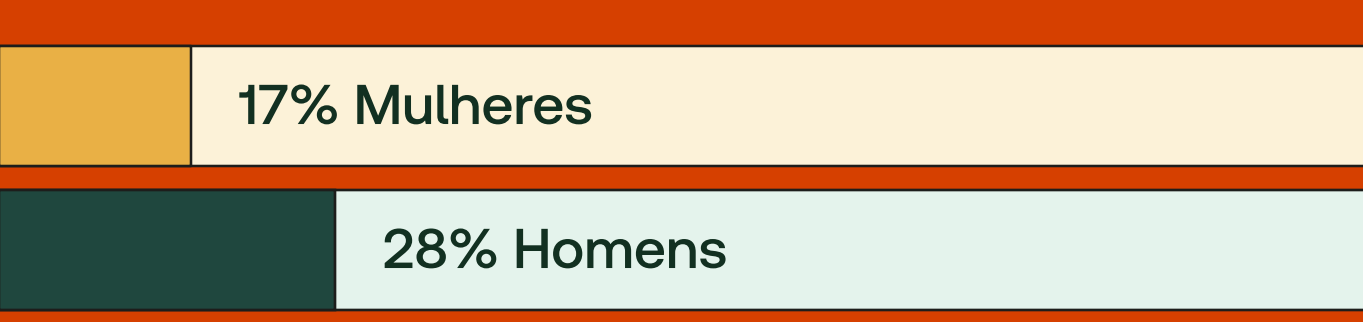
Desigualdade em números: a realidade salarial

A disparidade salarial persiste mesmo com qualificação equivalente, revelando um dos maiores desafios para a equidade de gênero no Direito.

Até 5 salários mínimos:



Entre 5 e 20 salários mínimos:



Acima de 20 salários mínimos:



Diversidade étnico-racial: um duplo desafio

A interseccionalidade entre gênero e raça revela um cenário ainda mais desafiador para mulheres negras e indígenas no Direito. Veja os números gerais do mercado:

- Branco:** 64%
- Pardos:** 25%
- Pretos:** 8%
- Indígenas e amarelos:** 1%



Destaque histórico: Joênia Wapichana tornou-se a 1ª mulher indígena advogada em 1997.

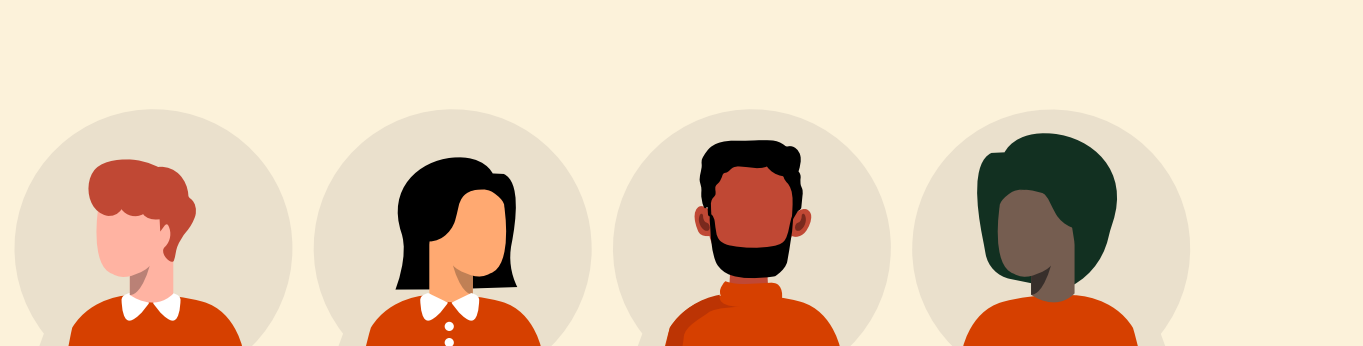


Construindo o futuro - ações para a equidade

- ### Educação e conscientização
- > Programas intensivos de combate à discriminação
 - > Workshops de liderança feminina
 - > Protocolos rigorosos contra assédio

- ### Igualdade econômica
- > Transparência total nas políticas salariais
 - > Metas obrigatórias de equidade salarial
 - > Mentoria especializada para desenvolvimento profissional

- ### Mudança estrutural
- > Políticas de promoção baseadas em mérito
 - > Cotas progressivas em cargos de liderança
 - > Reconhecimento e premiação de iniciativas inclusivas



A Thomson Reuters demonstra compromisso com a equidade de gênero, evoluindo junto com o mundo

- > Monitoramento e avaliação contínua das políticas implementadas.
- > Ajustes e melhorias baseados no feedback e nos resultados das avaliações.
- > Promoção do reconhecimento global das boas práticas na igualdade de gênero na advocacia.

Fontes: Ministério do Trabalho e Estudos de Gênero Jurídico (2024), Universidade de Oxford em parceria com a Ajufe (Associação dos Juizes Federais do Brasil) e 1º Estudo Demográfico da Advocacia Brasileira (2024).